



EB 24

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย โทร. ๐-๕๕๖๑-๒๑๓๕

ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๑/๑๒

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่งหรือข้อสั่งการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ( Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment ) ในส่วนของ EB ๒๔ นั้น การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณของหน่วยงานการเผยแพร่ และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ขออนุญาตเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณของหน่วยงานงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตดำเนินการต่อไป

(นายกนก วงศ์ชรินทร์)

นิติกร

ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล

(นายกนก วงศ์ชรินทร์)

นิติกร

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเอนก สุขสัมพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ : การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณของ  
หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

Link ภายนอก : <https://www.skto.moph.go.th/>

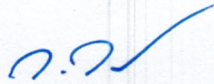
หมายเหตุ : .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายกนก วงศ์ชรินทร์)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

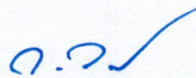


(นายเอนก สุขสัมพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายกนก วงศ์ชรินทร์)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย โทร. ๐ ๕๕๖๑ ๑๓๗๘

ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๘/๑๑

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑-๒ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ด้วย กลุ่มงานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการของกลุ่มงาน ในเรื่องการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการสอบสวนดำเนินคดี ไตรมาส ๑-๒ ประจำปี ๒๕๖๓ และขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวและคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป/ทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายกนก วงศ์ชินรัตน์)

นิติกร

- อญญา

(นายปองพล วรปภาณี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย โทร. ๐ ๕๕๖๑ ๑๓๗๘

ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๙/ ๘๒

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ด้วย กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการของกลุ่มงาน ในเรื่องการจัดการเรื่องร้องเรียนและสรุปการดำเนินการสอบสวนดำเนินคดี ประจำปี ๒๕๖๒ รายงานการวิเคราะห์ปัญหาฯ และเรียงลำดับความสำคัญของปัญหาด้านวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๒ และขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวและคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป/ทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

( นายกนก วงศ์ชรินทร์ )

นิติกร

- ๐๙๖/๑๓

(นายปองพล วรปานิ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย





รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน  
การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มงานนิติการ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย



## คำนำ

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย มีบทบาทหน้าที่หลักในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมและคุ้มครองจรรยาบรรณของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การส่งเสริมและคุ้มครองจรรยาบรรณทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน โดยร่วมกำหนดเป้าหมายการพัฒนา นำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้ไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่สำคัญในการประสาน ติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากช่องทางการร้องเรียนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ๒ ช่องทางประกอบด้วย ๑) ตู้ไปรษณีย์ร้องเรียน ๒) เว็บไซต์ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย” <http://www.skto.moph.go.th> เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อีกทั้งในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่เป็นสถานที่สำหรับให้บริการด้านสุขภาพให้กับประชาชน โดยมักที่จะมุ่งเน้นการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูภาวะความเจ็บป่วย หรือโรคต่างๆ ทั้งทางร่างกายและทางจิตใจ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนมาโดยตลอด มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบการทำงานของรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐมากขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้เกิดขึ้นในสังคม โดยเฉพาะเมื่อประเทศมีการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นำไปสู่การแข่งขัน การเอารัดเอาเปรียบ เป็นเหตุให้ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ประสบปัญหาหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม อาจเป็นเหตุให้มีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่อหน่วยงานได้

กลุ่มงานนิติการ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓



## สารบัญ

หน้า

### คำนำ

### สารบัญ

|  |   |
|--|---|
| สรุปผลการดำเนินการกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย<br>การจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการสอบสวน ดำเนินคดี และการทุจริต ประพฤติมิชอบ<br>ไตรมาสที่ ๑-๒ ประจำปี ๒๕๖๓ | ๑ |
| สรุปผลการดำเนินการกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย<br>การจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการสอบสวน ดำเนินคดี และการทุจริต ประพฤติมิชอบ<br>ประจำปี ๒๕๖๒               | ๒ |
| วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน   | ๓ |
| วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินการทางความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน  | ๔ |
| รายงานการวิเคราะห์ปัญหา และเรียงลำดับความสำคัญของปัญหาด้านวินัยและการป้องกัน<br>การกระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๒  | ๕ |
| หลักฐานการเผยแพร่ผ่านทาง web   | ๗ |
| <b>ภาคผนวก</b>   |   |
| แผนผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์  | ก |
| กระบวนการจัดการเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย   | ข |
| คณะผู้จัดทำ  | ค |



สรุปผลการดำเนินการกลุ่มงานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
การจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการสอบสวน ดำเนินคดี และการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ไตรมาส ๑-๒ ประจำปี ๒๕๖๓

๑. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานนิติกร

๒. ข้อมูลแสดงผลการดำเนินงาน

๒.๑ ข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัย ไตรมาส ๑-๒ ประจำปี ๒๕๖๓ ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔ เรื่อง โดยส่วนใหญ่จะเป็นในด้านการให้บริการของโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รองลงมาจะเป็นเรื่องของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ซึ่งแบ่งออกดังนี้

- อยู่ระหว่างการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง จำนวน ๐ เรื่อง
- อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง จำนวน ๐ เรื่อง
- แล้วเสร็จ และยุติเรื่อง จำนวน ๑๑ เรื่อง
- ลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง จำนวน ๒ เรื่อง

๒.๒ การดำเนินการสืบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระหว่างการสอบสวน จำนวน ๐ ราย

๒.๓ ตามแผนการดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จากการตรวจสอบกรณีการร้องเรียนไม่พบกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานในสังกัด

๒.๔ ออกคำสั่งเรียกขดใช้ค่าสินไหมทดแทน จำนวน ๒ ราย

๒.๕ การดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับบุหรี และแอลกอฮอล์ จำนวน ๒ เรื่อง

๓. ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานสำเร็จ

การให้ความร่วมมือของผู้ถูกกล่าวหาและพยาน รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการให้หลักฐานและข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณา บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการให้ความร่วมมือในการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการและผู้บริหาร

๔. ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย

การขาดแคลนบุคลากรในการแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการสืบสวน สอบสวน เนื่องจากมีจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานทางด้านการดำเนินงานสืบสวน สอบสวน และดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องไม่เพียงพอ

ผู้รายงาน นายกนก วงศ์ชินรัตน์ นิติกร

โทร ๐๖๔-๑๔๕๔-๖๓๖ e-mail. nobodnote@gmail.com

วัน/เดือน/ปี ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



**สรุปผลการดำเนินการกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย**  
**การจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการสอบสวน ดำเนินคดี และการทุจริต ประพฤติมิชอบ**  
**ประจำปี ๒๕๖๒**

**๑. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานนิติการ**

**๒. ข้อมูลแสดงผลการดำเนินงาน**

๒.๑ ข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๖ เรื่อง โดยส่วนใหญ่จะเป็นในด้านพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ซึ่งแบ่งออก ดังนี้ดังนี้

- อยู่ระหว่างการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง จำนวน ๓ เรื่อง
- อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง จำนวน ๑ เรื่อง
- อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน ๐ เรื่อง
- แล้วเสร็จ และยุติเรื่อง จำนวน ๑๒ เรื่อง

๒.๒ ข้อมูลการร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ยังค้างอยู่ จำนวน ๐ เรื่อง

๒.๓ การดำเนินการสืบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ อยู่ระหว่างการสอบสวน จำนวน ๐ ราย

การดำเนินการสืบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ ราย

๒.๔ ตามแผนการดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จากการตรวจสอบกรณีการร้องเรียนไม่พบกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานในสังกัด

**๓. ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานสำเร็จ**

การให้ความร่วมมือของผู้ถูกกล่าวหาและพยาน รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการให้หลักฐานและข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณา บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการให้ความร่วมมือในการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการและผู้บริหาร

**๔. ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย**

การขาดแคลนบุคลากรในการแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการสืบสวน สอบสวน เนื่องจากมีจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานทางด้านการดำเนินงานสืบสวน สอบสวน และดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องไม่เพียงพอ

ผู้รายงาน นายกนก วงศ์ชรินทร์ นิติกร

โทร ๐๙๒-๕๒๓-๘๘๓๖ e-mail. nobodynote@gmail.com

วัน/เดือน/ปี ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินการดำเนินงานวิจัยเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

| ฐานความผิดในการดำเนินการทางวินัย              | ปีงบประมาณ          |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|   | ๒๕๖๐                |                     | ๒๕๖๑                |                     | ๒๕๖๒                |                     | ๒๕๖๒                |                     | ๒๕๖๒                |                     |
|   | สืบสวนและยุติเรื่อง | สืบสวนวินัย ร้ายแรง | สืบสวนและยุติเรื่อง | สืบสวนวินัย ร้ายแรง | สืบสวนและยุติเรื่อง | สืบสวนวินัย ร้ายแรง | สืบสวนและยุติเรื่อง | สืบสวนวินัย ร้ายแรง | สืบสวนและยุติเรื่อง | สืบสวนวินัย ร้ายแรง |
| ๑. กระทำความผิดทางอาญา                        |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
| คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก                    |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
| ๒. ชู้สาว                                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
| ๓. ทจริตต่อหน้าข้าราชการ                      |                     | ๑                   |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
| ๔. ประพฤติชั่ว                                |                     |                     |                     |                     | ๑                   |                     |                     |                     | ๑                   |                     |
| ๕. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ                 |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
| ๖. ขาดราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน              |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
| ๗. ประพฤติตนไม่สุภาพเรียบร้อยต่อเพื่อนร่วมงาน |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
| ๘. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี         | ๑                   |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     | ๖                   | ๒                   |
| รวม   | ๔                   | ๑                   | ๑                   | ๑                   | ๑                   | ๑                   | ๑                   | ๒                   | ๑๐                  | ๒                   |

วิเคราะห์สถานการณ์

จากสถิติของการถูกล่ามคอ คดีที่มีมูลเป็นการกระทำผิดทางวินัย จะพบว่าส่วนใหญ่คดีที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยเป็นเรื่องเกี่ยวกับความผิดฐานการประพฤติตนไม่เหมาะสม ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และรองลงมาจะเป็นเรื่องฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ



วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินการดำเนินการทางความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

| ฐานความผิดในการดำเนินการทางวินัย | ปีงบประมาณ          |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |
|----------------------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|
|                                  | ๒๕๖๐                |                             | ๒๕๖๑                |                             | ๒๕๖๒                |                             | ๒๕๖๑                |                             | ๒๕๖๒                |                             |
|                                  | สืบสวนและยุติเรื่อง | ประมาณการแล้ว<br>ไม่ร้ายแรง | สืบสวนและยุติเรื่อง | ประมาณการแล้ว<br>ไม่ร้ายแรง | สืบสวนและยุติเรื่อง | ประมาณการแล้ว<br>ไม่ร้ายแรง | สืบสวนและยุติเรื่อง | ประมาณการแล้ว<br>ไม่ร้ายแรง | สืบสวนและยุติเรื่อง | ประมาณการแล้ว<br>ไม่ร้ายแรง |
| ๑. รอยงัดข้อกล่าวหา              |                     |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |
| ๒. ไฟไหม้บ้านพักของส่วนราชการ    |                     |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |
| ๓. ไล่เบียดตามคำพิพากษาศาล       |                     |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |
| ๔. รอยงัดข้อกล่าวหา              |                     |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |
| ๕. การบริการทางการแพทย์          |                     |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |                     |                             |
| รวม                              | -                   | ๑                           | -                   | ๑                           | -                   | ๑                           | -                   | ๑                           | -                   | ๑                           |

วิเคราะห์สถานการณ์

จากสถิติของการเกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งมีผลเป็นการกระทำผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดยส่วนใหญ่ทรัพย์สินที่เกิดความเสียหายจะเป็นยานพาหนะของทางราชการไม่ว่าจะเป็นรถพยาบาล รถยนต์ หรือรถยนต์ตู้ของส่วนราชการ รวมถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการให้บริการทางการแพทย์ ซึ่งที่ผ่านมาล้วนแต่เกิดขึ้นในขณะปฏิบัติหน้าที่และเกิดจากความประมาทเลินเล่อของเจ้าหน้าที่

ปัญหา อุปสรรค

ในการดำเนินงานด้านการสืบสวนข้อเท็จจริง สอบสวนการกระทำผิดทางวินัย และสืบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ จะเป็นในเรื่องของเจ้าหน้าที่ที่จะเข้ามารับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสืบสวน สอบสวน เนื่องจากเจ้าหน้าที่แต่ละทางมีภารกิจในหน้าที่ตนต้องรับผิดชอบอยู่จำนวนมาก จึงไม่มีเวลาที่จะเข้าร่วมการสืบสวน สอบสวน



๕

**รายงานการวิเคราะห์ปัญหา และเรียงลำดับความสำคัญของปัญหาด้านวินัย  
และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๒  
รอบ ๑๒ เดือน เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒**

1. ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ เกิดการกระทำผิดวินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

2. ข้อมูลจากการรับเรื่องร้องเรียน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

| เรื่อง                             | ปัจจัยเสี่ยง  |
|------------------------------------|---|
| 1. ความประพฤติของเจ้าหน้าที่       | 1. ความประพฤติของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่โดยขาดจรรยาบรรณใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ   |
| 2. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | 2. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ แบบแผนของทางราชการ  |
| 3. การทุจริตและประพฤติมิชอบ        | 3. ประพฤติไม่ดี ไม่ซื่อตรง โกง คดโกง ฉ้อโกง โดยใช้อุบายหรือเล่ห์เหลี่ยมหลอกลวงเพื่อให้ได้สิ่งที่ต้องการจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ |

**ตารางการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง**

1. วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ เกิดการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

**เกณฑ์การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง**

| ปัจจัยเสี่ยง                       | ต่ำมาก | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูงมาก |
|------------------------------------|--------|-----|---------|-----|--------|
| 1. ความประพฤติของเจ้าหน้าที่       | 1      | 2   | 3       | 4   | 5      |
| 2. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | 1      | 2   | 3       | 4   | 5      |
| 3. การทุจริตและประพฤติมิชอบ        | 1      | 2   | 3       | 4   | 5      |

**โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง**

| ปัจจัยเสี่ยง                       | ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น |     |         |     |        |
|------------------------------------|-----------------------|-----|---------|-----|--------|
|                                    | ต่ำมาก                | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูงมาก |
|                                    | 1                     | 2   | 3       | 4   | 5      |
| 1. ความประพฤติของเจ้าหน้าที่       |                       |     | ✓       |     |        |
| 2. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ |                       | ✓   |         |     |        |
| 3. การทุจริตและประพฤติมิชอบ        |                       | ✓   |         |     |        |

**เกณฑ์ผลกระทบความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น**

| ผลกระทบ | มูลค่าความเสียหาย                                    | คะแนน |
|---------|--|-------|
| สูงมาก  | - ความเสียหาย/ผลกระทบต่อผลประโยชน์ของประเทศโดยรวม    | 5     |
| สูง     | - ความเสียหาย/ผลกระทบต่อผลประโยชน์ของสังคมโดยรวม     | 4     |
| ปานกลาง | - ความเสียหาย/ผลกระทบต่อผลประโยชน์ของทางราชการโดยรวม | 3     |
| ต่ำ     | - ความเสียหาย/ผลกระทบต่อผลประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม   | 2     |



|        |  |   |
|--------|--|---|
| ต่ำมาก | - ความเสียหาย/ผลกระทบต่อผลประโยชน์เฉพาะบุคคล | 1 |
|--------|--|---|

ข้อมูลเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยเสี่ยงและผลกระทบ

| ปัจจัยความเสี่ยง                   | ผลกระทบที่เกิดขึ้น |          |              |          |             |
|------------------------------------|--------------------|----------|--------------|----------|-------------|
|                                    | ต่ำมาก<br>1        | ต่ำ<br>2 | ปานกลาง<br>3 | สูง<br>4 | สูงมาก<br>5 |
| 1. ความประพฤติของเจ้าหน้าที่       |                    | ✓        |              |          |             |
| 2. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | ✓                  |          |              |          |             |
| 3. การทุจริตและประพฤติมิชอบ        | ✓                  |          |              |          |             |

|                      |   | การวิเคราะห์ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) |   |   |   |   |   |
|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|
| ผลกระทบของความเสี่ยง | 5 | ○   | ○ | — | — | — | — มีความเสี่ยงสูงมาก<br>○ มีความเสี่ยงสูง<br>x มีความเสี่ยงปานกลาง<br>✓ มีความเสี่ยงต่ำ |
|                      | 4 | x   | ○ | ○ | — | — |   |
|                      | 3 | x   | x | ○ | ○ | — |   |
|                      | 2 | ✓   | x | x | ○ | ○ |   |
|                      | 1 | ✓   | ✓ | x | x | ○ |   |
|                      |   | 1   | 2 | 3 | 4 | 5 | โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง  |

ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง

| ปัจจัยเสี่ยง                       | โอกาส | ผลกระทบ | คะแนน | วิเคราะห์ความเสี่ยง | ระดับความรุนแรง |
|------------------------------------|-------|---------|-------|---------------------|-----------------|
| 1. ความประพฤติของเจ้าหน้าที่       | 3     | 2       | 6     | เสี่ยงปานกลาง       | x               |
| 2. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | 2     | 1       | 2     | เสี่ยงต่ำ           | ✓               |
| 3. การทุจริตและประพฤติมิชอบ        | 2     | 1       | 2     | เสี่ยงต่ำ           | ✓               |

ตารางจัดลำดับความรุนแรง

| ปัจจัยเสี่ยง                       | ระดับความรุนแรง |
|------------------------------------|-----------------|
| 1. ความประพฤติของเจ้าหน้าที่       | x               |
| 2. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | ✓               |
| 3. การทุจริตและประพฤติมิชอบ        | ✓               |

สรุป จากตารางการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 4 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ สามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย โดยมี 3 ปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

- |                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| 1. ความเสี่ยงปานกลาง | จำนวน 1 ปัจจัยเสี่ยง |
| 2. ความเสี่ยงต่ำ     | จำนวน 2 ปัจจัยเสี่ยง |



๓

law.skto.moph.go.th

กลุ่มงานนิติการ

นายเมฆ อินมา  
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

- หน้าแรก
- โครงสร้างกลุ่มงาน
- ข้อมูล
- คู่มือ
- กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง
- รับเรื่องร้องเรียน

กลุ่มงานนิติการ สสจ.สุโขทัย

หัวข้อสุโขทัย

ข่าวประชาสัมพันธ์

อ่านทั้งหมด...

ประกาศกลุ่มงานนิติการ

ศูนย์เผยแพร่คู่มือเพื่อป้องกันและระงับข้อพิพาทการล้งคดีเขตหรือตุลาการทางพิเศษ  
ไม่ว่าจะทำงานของกระทรวงสาธารณสุข

อ่านทั้งหมด...

ค่านิยม "MOPH"

- M: Mastery เป็นนายตนเอง
- O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
- P: People-centered approach ใส่ใจประชาชน
- H: Humility อ่อนน้อมถ่อมตน

— กระทรวงสาธารณสุข

10:02 27/12/2563



๘

- 🏠 หน้าแรก
- 🗳️ โครงสร้างกลุ่มงาน
- 👤 ข้อมูล ∨

📁 **คู่มือ** ∧

- คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป
- คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

🏛️ กฎหมาย/หนังสือ ที่เกี่ยวข้อง

💬 **รับเรื่องร้องเรียน**

- 🏠 หน้าแรก
- 🗳️ โครงสร้างกลุ่มงาน
- 👤 **ข้อมูล** ∧

- แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
- รายงานการวิเคราะห์ปัญหา
- รายงานผลการดำเนินงาน

📁 **คู่มือ** ∨

🏛️ กฎหมาย/หนังสือ ที่เกี่ยวข้อง


💬 **รับเรื่องร้องเรียน**



OK

สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

docs.google.com/forms/d/te/1FAIpQL5dZjNbzDnyXvaZr-Zzhva0eoQPuvvC45aPS1-Ts-2dYoDajg/viewform



### ฟอร์มแจ้งปัญหาโรงเรียน สสจ.สุโขทัย

แบบฟอร์มรับปัญหาโรงเรียน (ความลับ) สำหรับสถานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

\*จำเป็น

ชื่อ(สำหรับติดต่อกลับ) \*

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อกลับ \*

คำตอบของคุณ

10:07 21/7/2565

สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

docs.google.com/forms/d/te/1FAIpQL5dZjNbzDnyXvaZr-Zzhva0eoQPuvvC45aPS1-Ts-2dYoDajg/viewform

อีเมล

คำตอบของคุณ

เรื่องร้องเรียน \*

คำตอบของคุณ

รายละเอียด \*

คำตอบของคุณ

วันเกิด

วัน/เดือน/ปี

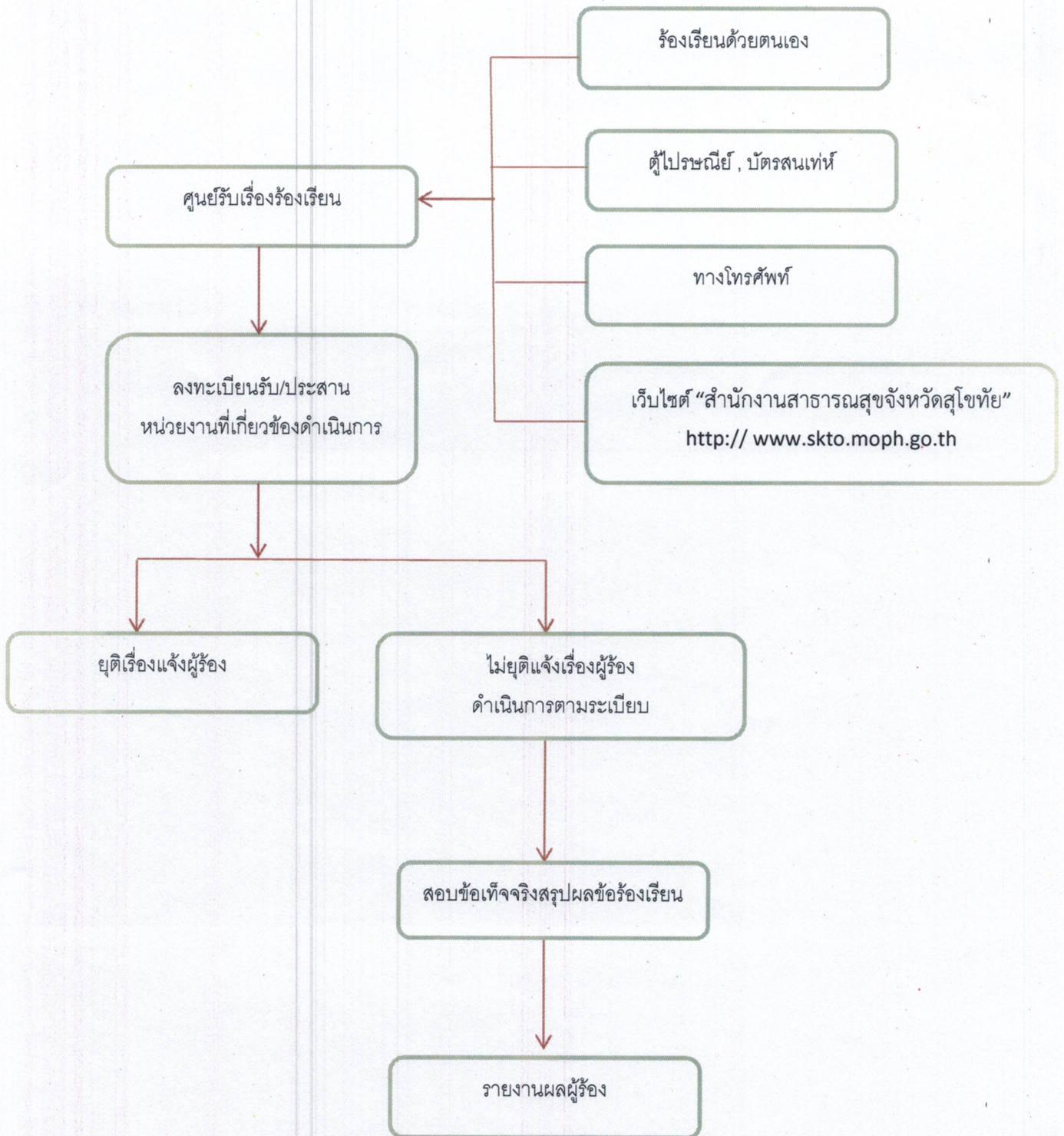
10:07 21/7/2565



ภาคผนวก

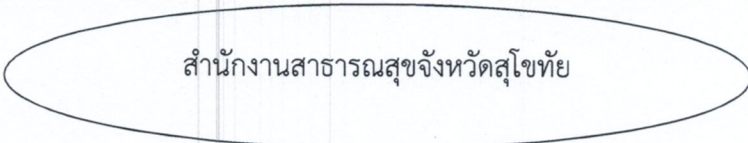
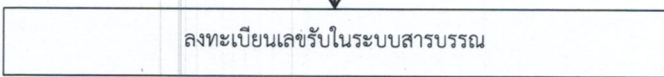
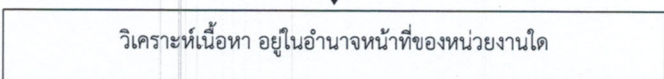
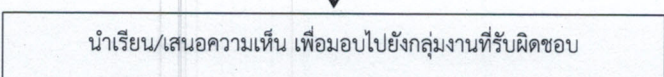
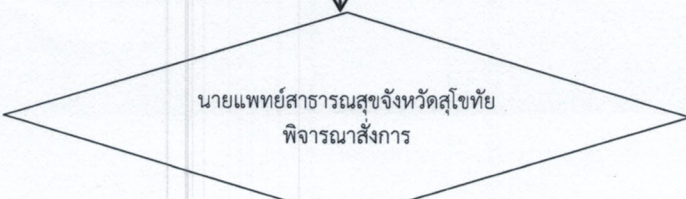
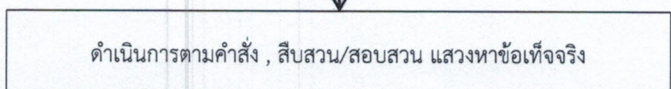
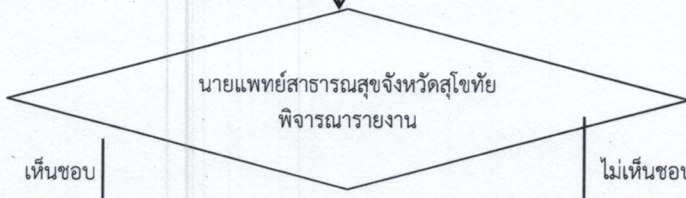
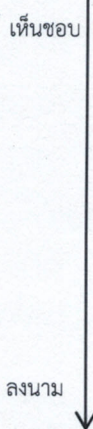
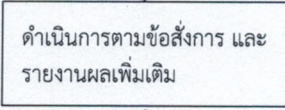
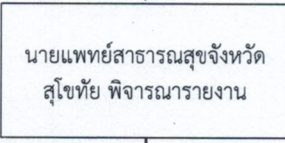
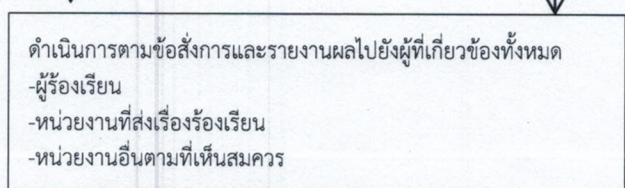


แผนผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์





กระบวนการจัดการเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

| ลำดับ | กระบวนการงาน   | ใช้เวลา    | ผู้รับผิดชอบ                            |
|-------|--|------------|---|
| ๑     |    | ๑ วัน      | เจ้าหน้าที่<br>กลุ่มงานนิติการ          |
| ๒     |    | ๕ นาที     | เจ้าหน้าที่<br>กลุ่มงานนิติการ          |
| ๓     |    | ๑ ชั่วโมง  | เจ้าหน้าที่<br>กลุ่มงานนิติการ          |
| ๔     |    | ๑ วัน      | เจ้าหน้าที่<br>กลุ่มงานนิติการ          |
| ๕     |   | ๑ วัน      | นายแพทย์<br>สาธารณสุขจังหวัด<br>สุโขทัย |
| ๖     |  | ๓ - ๔๕ วัน | กลุ่มงานนิติการ                         |
| ๗     |  | ๓ วัน      | นายแพทย์<br>สาธารณสุขจังหวัด<br>สุโขทัย |
| ๘     |   |            |   |
|       |  | ๗ วัน      | กลุ่มงานนิติการ                         |
|       |  | ๓ วัน      | นายแพทย์<br>สาธารณสุขจังหวัด<br>สุโขทัย |
|       |   | ๓ วัน      | กลุ่มงานนิติการ                         |



ผู้จัดทำ

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ที่ปรึกษา

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยและคณะผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย



กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
๓๓๑ หมู่ ๑๔ ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐  
โทร ๐๕๕ ๖๑๑๓๗๘ โทรสาร ๐๕๕ ๖๑๑๓๗๘  
<http://law.skto.moph.go.th>